



BRM

Uitzendbureau

Werk organiseren naar menselijke maat

BRM Uitzendbureau kan werkgevers en werknemers met elkaar in contact brengen.

BRM

Uitzendbureau

Werk organiseren naar menselijke maat

Wij zijn een uitzendbureau dat gevestigd is in Borculo. BRM Uitzendbureau is een organisatie naar menselijke maat.

Dat betekent dat wij onze werknemers en onze opdrachtgevers persoonlijk kennen. Het voordeel hiervan is dat wij met een grote trefzekerheid werknemers en werkgevers bij elkaar kunnen brengen. Daarnaast zijn wij altijd direct aanspreekbaar. In de huidige arbeidsmarkt is flexibele arbeid niet meer weg te denken. Wetgeving probeert terecht de uitwassen op dit vlak uit te bannen, maar op een integere manier gebruikmaken van flexibele werknemers kent een aantal voordelen, om er een paar te noemen;

Voordelen voor werknemers

- ✓ Het op doen van werkervaring
- ✓ De baan gebruiken als kruiwagen
- ✓ Afwisseling in werkzaamheden
- ✓ Werken wanneer u wilt
- ✓ Als overbruggingsperiode
- ✓ Opstap naar een vaste baan
- ✓ Gericht kennis maken met bedrijf
- ✓ Vakantiewerk

Voordelen voor werkgevers

- ✓ Drukke perioden opvangen
- ✓ Alleen betalen bij werk
- ✓ Tijdelijk personeel nodig
- ✓ Minder administratie
- ✓ Geen of minder vast personeel
- ✓ Voor een verlengde proeftijd
- ✓ Geen / minder werkgeversrisico's
- ✓ Geen werving- en selectiekosten

Onze waarden

- ✓ Maatwerk
- ✓ Menselijke maat
- ✓ Kundig werkgever
- ✓ Kundig partner
- ✓ Gratis advies
- ✓ Korte lijnen
- ✓ Concurrerend



NBBU

Uitzendbureau als partner in HRM

De schakel tussen mensen en bedrijven. Het is immers niet vanzelfsprekend dat deze partijen elkaar optimaal weten te vinden. Wij zijn in staat om een prima match te verzorgen tussen mensen en organisaties. Hierdoor werken mensen op een prettige manier en hebben organisaties prettige mensen aan het werk.

Flexibel kunnen werken is soms onmisbaar. Zowel voor mensen als voor bedrijven. Onze tijd vraagt er om. Flexibiliteit draagt vaak in hoge mate bij aan continuïteit en zekerheid.

Elkaar kennen en begrijpen

Niet altijd vanzelfsprekend. Toch is dit de spil. Als je weet wat je aan elkaar hebt en van elkaar weet wat je wilt, maakt dit de samenwerking vele malen plezieriger. Wij weten wat mensen willen en wat bedrijven willen. Dit komt vooral door onze nauwe betrokkenheid op “onze mensen” en “onze bedrijven”.

Wij nemen zorg uit handen

Niet enkel de zorg voor het vinden van de juiste mensen, maar ook de zorg voor alle bijkomende zaken.

Een vrijblijvend gesprek is wellicht het overwegen waard.

Wij nemen zorg uit handen

Uitzenden is het ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan een opdrachtgever. Dit gebeurt op flexibele basis tegen een vooraf afgesproken tarief. Het aantal uren per week is flexibel, net zoals de duur van de werkzaamheden. Om goed in te kunnen spelen op veranderingen in de markt is het van belang om een flexibel personeelsbestand te hebben. Door tijdelijk personeel in te zetten kunt u snel en efficiënt inspelen op pieken en dalen in de werkdruk. Uitzendkrachten kunnen ook ingezet worden om vast personeel te vervangen bij ziekte of zwangerschapsverlof.

Hoe werkt uitzenden

Er zijn bedrijven die op zoek zijn naar (tijdelijke) medewerkers en er zijn mensen die (tijdelijk) willen werken. BRM Uitzendbureau brengt deze partijen samen. Door het grote aantal vacatures in onze database, kunnen wij in veel soorten werk bemiddelen. Bij BRM Uitzendbureau vinden veel werkzoekenden uiteindelijk een vaste baan bij een werkgever; dit is de insteek van onze bedrijfsvoering! Er blijven echter altijd mensen bestaan die aan een tijdelijke baan de voorkeur geven. Nadat de bemiddeling een feit is en de werkzaamheden voor de kandidaat bij de werkgever aanvangen, regelt BRM Uitzendbureau op de achtergrond uw contractuele en financiële zaken. Voordat bovengenoemde facetten geregeld kunnen zijn, worden verschillende werkzaamheden verricht zoals:

- ✓ Verzorging van de werving en selectie;
- ✓ Uitvoerig inventarisering van het CV van de medewerker;
- ✓ Controleren op (minimaal 2) referenties;
- ✓ Aanmaken van personeelsdossiers;
- ✓ Opstellen en verstrekken van juridisch correcte arbeidsovereenkomsten;
- ✓ Periodiek verlonen van gewerkte uren van medewerkers;
- ✓ Tijdig uitbetalen van salarissen;
- ✓ Verstrekken van loonstroken en jaargave;
- ✓ Correct en tijdig afdragen van loonbelasting en sociale premies;
- ✓ Uitvoeren van bij Wet verplichte pensioenregelingen;
- ✓ Verwerken en bijhouden van personeelsmutaties;
- ✓ Bijhouden en toepassen van actuele wijzigingen in cao en wet- en regelgeving;
- ✓ Signaleren van contractstermijnen, jubilea, etc.;
- ✓ Centraal aanspreekpunt voor u en uw medewerkers;
- ✓ Verzamelacties waardoor uw personeelskosten direct inzichtelijk zijn;
- ✓ Centraal aanspreekpunt voor u en uw medewerkers;
- ✓ Loondoorbetaling van zieke werknemers;
- ✓ Wanneer gewenst het voeren (of bijwonen) van functioneringsgesprekken.



NBBU

Wat kost uitzenden

Wat een medewerker kost, is op voorhand niet te zeggen. Het tarief is onder andere afhankelijk van de volgende criteria: het bruto uurloon, de woonplaats (reiskosten), de functie, en tot slot de kennis en relevante werkervaring van de medewerker. Vooraf is wel te zeggen dat een medewerker u niets kost op het moment dat deze ziek wordt of als er niet genoeg werk is voor de medewerker.

De voordelen van uitzenden

- ✓ Wij verzorgen de gehele werving en (voor) selectie;
- ✓ Wij bieden snelle inzet van (flexibele) gemotiveerde medewerkers;
- ✓ Wij bieden de leukste banen;
- ✓ Wij bieden vervanging in geval van ziekte;
- ✓ Wij bieden een andere baan in geval van wegvallen van huidige werkzaamheden;
- ✓ U ontvangt alleen een factuur over de gewerkte uren;
- ✓ Wij betalen de salarissen op tijd;
- ✓ Wij bieden een online urenregistratie;
- ✓ U kunt medewerkers na 520 gewerkte uren overzetten naar onze payroll-basis;
- ✓ Wij dragen alle werkgeversverplichtingen;
- ✓ We sluiten uw organisatie van (bijna) alle risico's uit.

Payroll

Plaats uw personeel op onze payroll en u bent direct flexibeler in de inzet van werknemers.

Tot 1 juli 2015 mocht u een medewerker maximaal 3 contracten in 3 jaar tijd aanbieden. Als gevolg van de Wet Werk en Zekerheid is de periode waarin u 3 contracten aan mag bieden verkort na 2 jaar. Daarna bent u verplicht uw medewerkers een contract voor onbepaalde tijd aan te bieden. Payroll biedt u 2,5 jaar extra ruimte voor flexibele personeelsinzet. Na 5.5 jaar heeft uw medewerker recht op een contract voor onbepaalde tijd.

Forse vermindering werkgeversrisico's

Draagt u het juridisch werkgeverschap over? Dan loopt u geen werkgeversrisico's meer. Ziekte, verzuim en leegloop, allemaal voor rekening en risico van de juridisch werkgever. Omdat uw medewerkers bij ons op de payroll staan, hoeft u bij ziekte geen salaris door te betalen. Dat doen wij. U kunt zieke medewerkers zelfs vervangen, want bij payrolling betaalt u alleen de gewerkte uren.

Wat is de scheiding tussen juridisch en feitelijk werkgeverschap

BRM Uitzendbureau is de juridisch werkgever en als zodanig verzorgen wij:

- ✓ Het arbeidscontract;
- ✓ Het salaris;
- ✓ De loonadministratie;
- ✓ De loonstrook;
- ✓ De opbouw reserveringen de aanmelding bij instanties;
- ✓ De afdracht van loonbelasting & sociale premies;
- ✓ De pensioenopbouw;
- ✓ Het verzuimmanagement, ...

Uzelf bent de operationeel werkgever en draagt zorg voor:

- ✓ De werving en selectie;
- ✓ De planning;
- ✓ Een goede werksfeer en juiste werkomstandigheden;
- ✓ U doet uw mensen geen tekort



NBBU

Payroll krachten ontvangen zelfde beloning/vergoedingen als eigen medewerkers (conform cao inlener; m.u.v. pensioen). Inschaling in fasesysteem gebeurt op basis van het arbeidsverleden van de werknemer.

Wat is detacheren

Naast uitzenden wordt er tegenwoordig ook veel gebruik gemaakt van detacheren. De gedetacheerde is juridisch in dienst bij BRM Uitzendbureau en feitelijk bij de relatie. Hij / zij is vaak door de werkgever direct aangetrokken. De periode van inzet, te werken dagen / uren per week of periode, het salaris, andere emolumenten en details worden vooraf tussen gedetacheerde, opdrachtgever en BRM Uitzendbureau overeengekomen en vastgelegd in een contract.

Conform de NBBU-CAO geniet de gedetacheerde dezelfde rechten als wanneer er een direct dienstverband met de opdrachtgever zou zijn geweest. Detacheren biedt verdergaande zekerheden voor de gedetacheerde en de opdrachtgever! Er zijn steeds meer medewerkers die een detachingscontract boven een direct dienstverband prefereren. Zeker voor diegenen die nog zoekende zijn naar hun ideale baan.

Waarom detacheren in plaats van uitzenden

Het biedt voordelen en kansen voor zowel de opdrachtgever als ook voor de gedetacheerde.

Voordelen voor de opdrachtgever:

- ✓ De werknemer staat niet op loonlijst;
- ✓ Periode van inzet maar ook het doel zijn vooraf vastgelegd, denk bijvoorbeeld aan een bepaalde opdracht of project;
- ✓ De periode van inzet is vastgelegd en daarmee is de continuïteit verzekerd;
- ✓ De band met de gedetacheerde is sterker;
- ✓ De risico's bij ziekte zijn beperkt;

BRM Uitzendbureau zorgt voor de volledige personeelsadministratie en betalingen van loon en afdracht van Sociale lasten, pensioenpremies, registraties, etc.

Voordelen voor de gedetacheerde:

- ✓ De periode van de inzet is bekend;
- ✓ Doel van de inzet is bekend;
- ✓ Financiële consequenties bij ziekte zijn geringer;
- ✓ Kan binnen korte tijd voor meerdere opdrachtgevers gewerkt hebben om ze een beeld te krijgen van "wat hij / zij" het leukste werk vind.



Tot slot

BRM Uitzendbureau is een professionele organisatie. Met andere woorden, wij nemen ons vak serieus.

Wij zijn aangesloten bij de branchevereniging NBBU welke hoge kwaliteitseisen stelt aan haar leden. Periodiek worden wij onderworpen aan de cao controles van de NBBU.

Daarnaast beschikken wij over het SNA Keurmerk. Op basis van de NEN 4400-1 worden wij twee maal per jaar ge-audit op het voldoen van onze wettelijke afdracht verplichtingen.

Kortom, voor u een geruststelling dat u samenwerkt met een serieuze partner. De risico's om dat niet te doen, zijn door de Wet Aanpak Schijnconstructies inmiddels ook in hoge mate onverantwoord voor uw bedrijfsvoering.

Contact

Mocht u, na het lezen van deze brochure aanleiding zien om met ons te overleggen wat uw mogelijkheden zijn, neem dan contact met ons op. Wij komen graag met u in overleg.

BRM Uitzendbureau

Postbus 66
7270 AB Borculo

Bezoekadres:
Korenbree 20
7271 LH Borculo

Telefoon: 0545-725950

E-mail: info@brm-uitzendbureau.com



NBBU